

株式会社アイデンティティー行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2023年 8月 1日～ 2028年 7月 31日までの 5年間

2. 内容

目標1:様々な取組を通して、育児休業取得・職場復帰を支援する。

<対策>

- 2023年8月～ 育児休業取得・職場復帰がしやすい環境を整備するため、必要な対応を実施していく。
- 2023年8月～ 育児休業取得予定者へのこれまでの実施事項*を踏まえ、適宜対応する。
*育児休業取得予定者へのヒアリング、業務調整、代替人材検討、育休復帰支援プラン策定・情報提供（制度説明）等
- 2023年8月～ 2023年4月に策定した育休復帰支援プランをもとに、育休取得者に適宜、休業中の対応を行う。

目標2:全従業員に本行動計画を策定したことを通知して制度への理解を促進し、円滑な育休取得・職場復帰を支援する。

<対策>

- 2023年8月 全従業員に対して本行動計画を周知し、理解を促進する

目標3:定期的なヒアリングなどを通して、子育て中の従業員のワーク・ライフ・バランス実現に資する取組を実施する。

<対策>

- 2023年8月～ 子育て中の従業員に対して行っているヒアリングを通して、ワーク・ライフ・バランスの実現のためのニーズを把握し、適宜対応することで、環境整備を進めていく。